

재단법인 대구광역시북구청소년육성재단 직원(계약직) 공개채용 재공고

(재)대구광역시북구청소년육성재단은 북구청소년문화의집 직원(계약직) 채용계획을 다음과 같이 재공고합니다.

2022년 01월 10일

재단법인 대구광역시북구청소년육성재단이사장

1. 채용분야 및 담당업무

가. 채용예정인원 : 총 2명(문화의집 2명)

채용분야	채용예정인원	근 무 처	담당 업무
청소년 배치지도사	1명	북구청소년 문화의집 (북구 칠곡중앙대로 561)	▶ 청소년활동 및 문화의집 행정 업무 등 (공통) * <u>업무분장에 따른 업무 배치</u>
팀원 (청소년지도사)	1명		

2. 채용방법

가. 1차 심사 : 서류심사(적격여부판단)

- 직무수행과 관련하여 응시자의 경력 등이 관련법규 및 공고에서 정하는 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
- 지정 양식 이외의 제출 서류는 서류 탈락처리

나. 2차 심사 : 면접시험(1차 서류심사 합격자에 한함)

- 서류전형 합격자를 대상으로 해당 직무수행에 필요한 능력 및 발전 가능성 등 평가
- 면접심사 결과 고득점자를 선발(동점자 발생 시 경력이나 자격 우선자 채용)

3. 응시자격

가. 공통자격 기준

- 지방공무원법 제31조 규정의 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 만18세 이상인 자
- 남성의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 합격 통보 후 북구청소년상담복지센터에서 즉시 근무가 가능한 자
- 거주지 및 성별 제한 없음

나. 채용분야별 응시자격 기준

채용분야	응시자격 기준	비고
청소년 배치지도사	1) 청소년지도사 3급이상(필수)	공통자격 기준에 부합되고 1)번 요건 필수 2)번 요건 우대
팀 원 (청소년지도사)	2) 청소년관련 분야 종사자 및 컴퓨터 관련 자격증 소지자 등 우대	

4. 시험일정

가. 원서접수

- 접수기간 : 2022. 1. 10.(월) ~ 1. 20.(목) 17:00 까지 - 11일간
 평일 09:00~17:00 까지 * 토,일요일 및 공휴일 접수불가
- 공지된 제출서류 미비 혹은 제출 기한을 지키지 않았을 경우 접수되지 않음.
- 제출된 서류에 본인이 직접 작성한 서명 및 도장 누락 시 접수되지 않음.

- 접수장소 : 북구청소년회관 사무실(3층 308호) 업무지원팀
- 접수방법 : 본인 직접 제출만 유효함 (대리 또는 우편 제출 불가)
- 1차 서류전형 결과발표 : 2022. 1. 21.(금) 이후
 - 서류심사 합격자 홈페이지 공고 및 개별 통보

나. 면접일시 및 장소

- 일 시
 - 2022. 1. 25.(화) - 예정(서류전형 합격자 및 면접시간은 추후 개별통보)
- 면접장소 : 대구광역시북구청소년회관(추후 개별통보)
- 채용일자 : 2022. 2. 1.(화) - 예정

5. 합격자 발표

- 최종합격 예정자 발표 : 2022. 1. 26.(수) - 홈페이지 공지 예정(개별 통보)
 - 합격자의 결격사유 발생 또는 적격자 없을 시, 추후 재 선발 공지가. 최종합격자에 한해서만 개별연락 드립니다. 서류합격의 경우 홈페이지를 통해 확인하시기 바랍니다.
- 나. 최종 합격 예정자는 성범죄 경력조회 및 아동학대 관련 범죄 전력조회 / 신원조회를 최종 확인 후 합격처리 되오니 이점 유념하시길 바랍니다.
- 다. 최종합격 예정자에 대해서는 성범죄/아동학대/신원조회를 위해 필요한 조회를 위해 개인 주민등록번호를 수집 하오니 이점 양해 바랍니다.
- 라. 관련 조회 후 결격사유가 없을 경우 최종합격자 통보하며 기관 상황에 따라 일정이 다소 변경될 수 있음을 알려드립니다.

6. 제출서류

※ 반드시 서명이 포함된 서류 제출 요망

- 입사지원서 1부(홈페이지 등재서식)
- 자기소개서 1부(홈페이지 등재서식)
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부(홈페이지 등재서식)
- 자격증 사본 1부
- 경력증명서 1부

7. 근로조건 및 보수

○ 근로조건

채용분야	채용기간	보 수	근무시간
전 분야	채용시부터 ~ 2022. 12. 31.까지	내규 준용	근무편성표 의거 (주 40시간)

※ 제반여건에 따라 추후 연장 가능(결격사유 없을 시)

8. 유의사항

- 응시희망자는 자격요건이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하고, 응시원서상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불가로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 응시자에게 있습니다.
- 국가공무원법 제 33조 결격사유에 해당하거나, 미성년자, 아동학대 및 성폭력 관련 입건사실이 있는 자는 채용이 취소됩니다.
- 채용서류 반환기간은 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지 이고, 반환기간 동안 반환청구 요청 시 서류는 반환되며, 반환청구기간이 지난 경우에는 개인정보보호법에 따라 본 재단에서 채용서류를 파기합니다.
- 최종합격자로 선발 된 후에는 이력서에 기록된 경력 등이 사실과 다른 경우 등 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 서류 및 면접심사 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있습니다.
- 블라인드 채용제도 도입취지에 부합하는 공정한 채용 제도 정착을 위해 면접심사 진행 시 응시자의 학력사항을 면접위원에게 제공하지 않으며, 오직 직무능력에 관한 사항만을 심사합니다. 학력사항은 응시자격 적격 여부 판단을 위한 서류 심사과정에서만 활용됩니다.
- 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 5년 이상 응시를 제한합니다.

- 응시자는 합격발표 후 이력서와 일치하는 내용의 증빙서류(최종학력졸업 증명서 등), 주민등록등본, 통장사본, 채용신체검사결과표를 입사일 전 까지 제출하여야 합니다.
- 기타 사항은 회관 업무지원팀 (☎384-6982)으로 문의하시기 바랍니다.

※ 본 채용계획은 사정에 의하여 일정 등이 다소 변경될 수 있으며, 변경 시는 북구청소년회관 홈페이지 <https://www.bukguzang.co.kr> 에 게시 합니다.